

برنامه عملیاتی واحد EDO بیمارستان آموزشی - درمانی امام رضا (ع)

برنامه عملیاتی واحد EDO بیمارستان آموزشی - درمانی امام رضا (ع)

ویرایش مهر 1403

تهیه و تنظیم :

- دکتر آیدا اخوان عبداللهیان
- دکتر ایوب اکبری
- آسیه حیدری



بیانیه رسالت مرکز آموزشی - درمانی امام رضا (ع)

رسالت مرکز آموزشی، پژوهشی- درمانی امام رضا (ع) ارائه خدمات آموزشی، درمانی و پژوهشی با کیفیت و ایمن
توأم با حفظ کرامت و ارزشهای والای انسانی برای جمعیت تحت پوشش و مراجعین سایر کشورها در مرکز جامع
درمان بیماران ترومایی دانشگاه علوم پزشکی بیرجند می باشد.

بیانیه چشم انداز مرکز آموزشی - درمانی امام رضا (ع)

ارائه ایمن ترین و با کیفیت ترین خدمات نوین آموزشی، پژوهشی و درمانی همراه با رعایت استانداردهای ملی و بین المللی

دریکی از مجهز ترین و بهترین مراکز آموزشی، پژوهشی درمانی استان خراسان جنوبی

استراتژی های اصلی واحد EDO مرکز آموزشی، پژوهشی درمانی بیمارستان امام رضا (ع) (sterategis) :

- S1 - ارتقاء کیفیت و کمیت آموزش اعضای هیئت علمی
- S2 - ارتقاء کیفیت و کمیت آموزش به دستیاران، کارآموزان و کارورزان
- S3 - ارتقاء کیفیت امکانات و تسهیلات آموزشی و رفاهی فراگیران و اعضای هیئت علمی

اهداف کلی استراتژی ارتقاء کیفیت و کمیت آموزش اعضاء هیئت علمی مرکز آموزشی – درمانی امام رضا (ع) (S1 gole) :

S 1- G 1 : نیازسنجی آموزشی اعضاء هیئت علمی و برگزاری کارگاه

S 1- G 2 : نظارت بر فعالیتهای آموزشی و ارزشیابی اساتید

S 1- G 3 : نیازسنجی نیازهای پژوهشی اعضاء هیئت علمی و فراگیران بیمارستان امام رضا (ع)

اهداف کلی استراتژی ارتقاء کیفیت و کمیت آموزش به دستیاران، کارآموزان و کارورزان مرکز آموزشی – درمانی امام رضا (ع) (S2 gole) :

S 2- G 1 : نیازسنجی آموزشی فراگیران بیمارستان امام رضا (ع)

S 2- G 2 : بهبود استانداردهای آموزشی در کلینیک سرپایی

S 2- G 3 : بهبود استانداردهای آموزشی راند و گراند راندهای برگزار شده در بیمارستان امام رضا (ع)

S 2- G 4 : بهبود استانداردهای /آموزشی در گزارش صبحگاهی

S 2- G 5 : بهبود استاندارد آموزشی ژورنال کلاب

اهداف کلی استراتژی ارتقاء کیفیت امکانات و تسهیلات آموزشی و رفاهی فراگیران و اعضاء هیئت علمی مرکز آموزشی – درمانی امام رضا (ع)
(S3 gole) :

S 3- G 1 : نیازسنجی امکانات رفاهی و آموزشی

مهمترین نقاط ضعف و قوت واحد EDO بیمارستان در سال ۱۴۰۳ :

نقاط قوت :

- آموزشی بودن بیمارستان و همکاری متخصصین در امر آموزش
- وجود واحد آموزش مراقبت های بالینی دارای مولاژ در بیمارستان
- جذب و آموزش رزیدنت تخصصی در رشته های جراحی اعصاب ، بیهوشی، رادیولوژی و جراحی عمومی
- فعالیت دفاتر آموزشی گروه های آموزشی و داشتن منشی گروه های آموزشی در بعضی از گروه ها
- توجه به امر آموزش و برگزاری کارگاههای آموزشی تجهیزات پزشکی
- راه اندازی واحد آموزش سلامت در دفتر پرستاری و نقش آن در ارتقاء سطح سلامت و تسریع در بازتوانی بیماران

نقاط ضعف:

- کمبود فضای آموزشی و کلاس های آموزشی جهت فراگیران
- عدم انگیزه و کمبود وقت اعضای هیئت علمی جهت همکاری در امر آموزش
- کمبود امکانات آموزشی گروهی و رسانه ای جهت آموزش به بیماران و همراهان
- نبود سالن یا کلاس بالای ۱۰۰ نفر ظرفیت برای برگزاری کنفرانس مشترک ها و ...
- عدم راه اندازی مرکز پژوهش های بالینی بیمارستان با وجود پیگیری های فراوان
- عدم همکاری برخی از گروه های آموزشی جهت انجام کوریکولوم بخش
- نداشتن فضای کافی برای فعالیت آموزشی و پژوهشی اعضای هیئت علمی در بخش ها
- بی انگیزگی اعضاء هیئت علمی به دنبال تاخیر پرداخت ها و کاهش درآمدها در اثر کسورات بیمه ای

- عدم وجود سالن کنفرانس مجهز و مناسب در بیمارستان

اولویت های پیشنهادی برنامه عملیاتی سال ۱۴۰۳

- برنامه ریزی برای جذب اعضای هیئت علمی فوق تخصص
- افزایش فضاهای آموزشی (کلاس درس، دفتر EDO، سالن اجتماعات)
- تجدید نظر در تهیه لاگ بوک ها (EDC دانشگاه) و نظارت بیشتر بر تکمیل لاگ بوک توسط فراگیران
- نظارت بر اجرای دقیق فرآیندهای آموزشی در راستای اعتباربخشی آموزشی
- نظارت بیشتر اعضای هیئت علمی بر فراگیران و ارزیابی آنها
- اجرای حداقل ۲۰ عدد کارگاه آموزشی در جهت ارتقا وضعیت آموزشی و پژوهشی اعضا هیات علمی و فراگیران بر اسا نظرسنجی از آنها
- منظم کردن برنامه های آموزشی گروه های بالینی بخصوص ارتوپدی و جراحی مغز و اعصاب
- تامین نیروی منشی برای گروههای آموزشی جراحی اعصاب و روانپزشکی
- تولید محتوای آموزش مجازی به تعداد حداقل ۱۰ فایل آموزشی در ماه برای هر گروه آموزشی در سامانه نوید
- تدوین راهنمای مطالعه و جزوات آموزشی جهت دستیاران، اینترن ها و دانشجویان (حداقل ۵ مورد)
- تدوین و ترجمه ۵ کتابچه "Hand book" در زمینه مراقبت ویژه و بیهوشی- پرستاری و...
- تکمیل و بروز رسانی طرح درس و طرح دوره های موجود در گروه (حداقل ۱۰ مورد)
- توانمندسازی رزیدنت ها و پرسنل در زمینه اورژانس های پزشکی (شوک، خونریزی، CPR و...) حداقل ۳ کارگاه
- توانمند سازی رزیدنت ها و اعضاء هیئت علمی در زمینه مباحث آموزش پزشکی (حداقل ۵ کارگاه)
- توانمند سازی رزیدنت ها در زمینه تفسیر CT و گرافی و انجام سونو گرافی (برگزاری حداقل ۴ کارگاه و کلاس)
- انجام حداقل ۱۵ طرح تحقیقاتی در مباحث بالینی و مراقبت ویژه و آموزش پزشکی با توجه به تشکیل کمیته پژوهشی گروه

S 1- G 1 نیازسنجی ۴ دوره آموزشی اعضای هیئت علمی و برگزاری کارگاه :

- تعیین اولویت های آموزشی و پژوهشی اعضای هیات علمی
- افزایش برگزاری کارگاه های آموزشی برای اولویت های تعیین شده اعضای هیات علمی
- افزایش اطلاعات اعضای هیات علمی بعد از برگزاری کارگاه های آموزشی

S 1- G 2 نظارت بر فعالیتهای آموزشی و ارزشیابی اساتید :

- آماده کردن و ارائه طرح دوره و طرح درس به اساتید هیئت علمی
- نظارت بر تهیه فرم شناسنامه سوال و ارائه به اساتید
- هماهنگی و نظارت بر اجرای صحیح و برنامه ریزی جهت برگزاری جلسات طرح دوره و طرح درس توسط مقام گروه های آموزشی بیمارستان امام رضا (ع) حداقل در ابتدای هر دوره
- ارائه فیدبک برگزاری جلسات به معاون آموزشی و ریاست بیمارستان

S 1- G 3 نیازسنجی ۲ دوره پژوهشی اعضای هیئت علمی و فراگیران بیمارستان امام رضا (ع) :

- تدوین فرم نیازسنجی پژوهشی اعضای هیئت علمی
- جمع اوری اطلاعات و تجزیه و تحلیل و تعیین اولویتهای پژوهشی اعضای هیئت علمی
- ارائه فیدبک اولویتهای پژوهشی موردنیاز اعضای هیئت علمی به واحد EDC و آموزش دانشگاه
- هماهنگی جهت تعیین مدرس و برگزاری کارگاه های پژوهشی براساس اولویت اعضای هیئت علمی

- ارزشیابی میزان افزایش اطلاعات اعضاء هیئت علمی قبل و بعد دوره ها و ارائه پسخوراند به واحد EDC، آموزش و ریاست بیمارستان

G 1- S 2 نیازسنجی آموزشی فراگیران بیمارستان امام رضا (ع) :

- تدوین نیازسنجی آموزشی فراگیران بیمارستان امام رضا (ع)
- جمع آوری اطلاعات مورد نیاز و تجزیه و تحلیل نیازمندیها
- ارائه پسخوراند نیازهای آموزشی یادگیری در فراگیران مراجعه کننده به بیمارستان امام رضا (ع)

G 2- S 2 بهبود استانداردهای آموزشی در کلینیک سرپایی:

- برگزاری کارگاه آموزشی استانداردها و شیوه آموزش در کلینیک سرپایی
- تدوین برنامه نحوه حضور فراگیران و اعضاء هیئت علمی در کلینیک
- نظارت بر نحوه حضور فراگیران و اعضاء هیئت علمی در کلینیک
- جمع آوری اطلاعات مربوط به حضور فراگیران و آموزش کلینیک (توسط مسئول کلینیک)
- ارزشیابی نحوه عملکرد گروه و اعضای هیئت علمی توسط فراگیران در پایان دوره
- بازخورد نتایج آموزشی و کلینیک به مدیرگروه، مسئول آموزش و ریاست بیمارستان شامل تعداد حضور در کلینیک و نتایج ارزیابی توسط فراگیران

G 3- S 2 بهبود استانداردهای آموزشی راند و گراند راندهای برگزار شده در بیمارستان امام رضا (ع):

- برگزاری کارگاه آموزشی شیوه صحیح برگزاری راندهای آموزشی

- نظارت بر تودین برنامه هفتگی راندهای آموزشی در تمام بخشها و جمع آوری مستندات
- ارزشیابی پایان دوره توسط فراگیران
- تحلیل ارزشیابی فراگیران و نحوه برگزاری راندهای بخشهای آموزشی و ارائه پسخوراند به مدیرگروه، معاون آموزشی و ریاست بیمارستان

S 2- G 4 بهبود استانداردهای /آموزشی در گزارش صبحگاهی:

- برگزاری کارگاه آموزشی شیوه صحیح برگزاری گزارش صبحگاهی
- نظارت بر تدوین برنامه برگزاری گزارش صبحگاهی توسط واحدهای آموزشی
- نظارت بر نحوه اجرای صحیح و زمانبندی گزارش صبحگاهی
- ۱. تهیه و جمع آوری فرمها و مستندات
- ۲. ارزشیابی فراگیران در پایان دوره
- بازخورد تجزیه و تحلیل نتایج برگزاری آموزش در گزارش صبحگاهی در پایان دوره به مدیرگروه و ریاست بیمارستان و واحد آموزش

S 2- G 5 بهبود استاندارد آموزشی ژورنال کلاب:

- ارتقاء و بهبود اطلاعات پژوهشی اعضاء هیئت علمی و فراگیران
- نیازسنجی نیازهای پژوهشی فراگیران و اعضاء هیئت علمی و تعیین اولویتهای
- نظارت بر اجرای ژورنال کلاب و جمع آوری فرمها و مستندات تمام گروه ها
- تجزیه و تحلیل جلسات ژورنال کلاب تمام گروه ها براساس فرمها و مستندات گروه و فرم ارزشیابی پایان دوره فراگیران
- بازخورد و نتایج تجزیه و تحلیل نتایج برگزاری ژورنال کلاب در پایان دوره به مدیرگروه، ریاست بیمارستان و واحد آموزش

- برگزاری کلاسهای آموزشی پژوهشی براساس نیازسنجی

1 G-3 S نیازسنجی امکانات رفاهی و آموزشی :

- تدوین فرم اولویتهای موردنیاز رفاهی و آموزشی اعضای هیئت علمی و فراگیران
- نیازسنجی اولویتهای موردنیاز رفاهی و آموزشی اعضای هیئت علمی و فراگیران
- آنالیز و تحلیل اولویتهای موردنیاز رفاهی و آموزشی اعضای هیئت علمی و فراگیران
- ارائه پسخوراند به مدیریت واحد آموزش در خصوص اولویتهای موردنیاز رفاهی و آموزشی اعضای هیئت علمی و فراگیران و برآورد هزینه و برگزاری جلسات جهت رفع نیازها

هدف کلی : توانمند سازی اعضای هیات علمی آموزشی بیمارستان :

هدف اختصاصی : نیازسنجی و برنامه ریزی برای اجرای ۴ دوره آموزشی ویژه اساتید هیات علمی در سال ۱۴۰۳

برنامه عملیاتی

گزارش پیشرفت در طول ماههای سال												هزینه تقریبی	شاخص دستیابی	تاریخ پایان	تاریخ شروع	مسئول اجرا	نام فعالیت
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷		مستندات	آبان ۱۴۰۳	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	تدوین فرم نیازسنجی اولویت آموزشی اعضای هیئت علمی
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷		مستندات	آذر ۱۴۰۳	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	نیازسنجی آموزشی اولویتهای اعضای هیئت علمی
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷		مستندات	دی ۱۴۰۳	آبان ۱۴۰۳	واحد EDO	جمع آوری، تجزیه و تحلیل نیازهای آموزشی اعضاء هیئت علمی
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷		مستندات	بهمن ۱۴۰۳	آبان ۱۴۰۳	واحد EDO	ارائه اولویتهای آموزشی مورد نیاز اعضاء هیئت علمی به واحدهای EDC دانشگاه، معاونت آموزشی، ریاست دانشگاه و مدیر گروه ها.
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷		مستندات	شهریور ۱۴۰۴	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	برنامه ریزی و هماهنگی به واحد EDC و تعیین مدرس و برنامه زمانبندی کارگاه های آموزشی برای اولویتهای آموزشی اعضای هیئت علمی
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷		مستندات	شهریور ۱۴۰۴	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	ارزشیابی میزان افزایش اطلاعات هیئت علمی قبل و بعد از کارگاه و ارائه پسخوراند به واحد EDC، آموزش و ریاست بیمارستان.

هدف کلی : توانمند سازی اعضای هیات علمی آموزشی بیمارستان :

هدف اختصاصی : نظارت بر فعالیتهای آموزشی و ارزشیابی همه اساتید گروههای مختلف آموزشی بیمارستان در سال ۱۴۰۳

برنامه عملیاتی

گزارش پیشرفت در طول ماههای سال												هزینه تقریبی	شاخص دستیابی	تاریخ پایان	تاریخ شروع	مسئول اجرا	نام فعالیت
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷		مستندات	آبان ۱۴۰۳	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	آماده کردن و ارائه طرح دوره و طرح درس اعضا هیات علمی
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷		مستندات	آذر ۱۴۰۳	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	نظارت بر تهیه طرح درس و دوره و فرم شناسنامه سوال و ارائه به اساتید
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷		مستندات	شهریور ۱۴۰۴	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	هماهنگی و نظارت بر اجرای صحیح و برنامه ریزی جهت برگزاری جلسات طرح دوره و طرح درس توسط مقام گروه های آموزشی بیمارستان امام رضا (ع) حداقل در ابتدای هر دوره
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷		مستندات	شهریور ۱۴۰۴	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	ارائه فیدبک برگزاری جلسات به معاون آموزشی و ریاست بیمارستان

هدف کلی : توانمند سازی اعضای هیات علمی آموزشی بیمارستان :
هدف اختصاصی : نیازسنجی ۲ دوره پژوهشی اعضای هیئت علمی و فراگیران بیمارستان امام رضا (ع)

برنامه عملیاتی

گزارش پیشرفت در طول ماههای سال												هزینه تقریبی	شاخص دستیابی	تاریخ پایان	تاریخ شروع	مسئول اجرا	نام فعالیت
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷		مستندات	آذر ۱۴۰۳	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	تدوین فرم نیازسنجی پژوهشی اعضای هیئت علمی
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷		مستندات	آذر ۱۴۰۳	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	جمع آوری اطلاعات و تجزیه و تحلیل و تعیین اولویتهای پژوهشی اعضای هیئت علمی
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷		مستندات	بهمن ۱۴۰۳	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	ارائه فیدبک اولویتهای پژوهشی مورد نیاز اعضای هیئت علمی به واحد EDC و آموزش دانشگاه
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷		مستندات	شهریور ۱۴۰۴	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	هماهنگی جهت تعیین مدرس و برگزاری کارگاه های پژوهشی براساس اولویت اعضای هیئت علمی
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷		مستندات	شهریور ۱۴۰۴	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	ارزشیابی میزان افزایش اطلاعات اعضای هیئت علمی قبل و بعد دوره ها و ارائه پاسخوراند به واحد EDC، آموزش و ریاست بیمارستان

هدف کلی : ارتقاء کمیت و کیفیت آموزش به دستیاران، کارآموزان و کارورزان بیمارستان امام رضا (ع)

هدف اختصاصی : نیازسنجی آموزشی فراگیران بیمارستان امام رضا (ع)

برنامه عملیاتی

گزارش پیشرفت در طول ماههای سال												هزینه تقریبی	شاخص دستیابی	تاریخ پایان	تاریخ شروع	مسئول اجرا	نام فعالیت
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷		مستندات	آذر ۱۴۰۳	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	تدوین نیازسنجی آموزشی فراگیران بیمارستان امام رضا (ع)
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷		مستندات	آذر ۱۴۰۳	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	جمع آوری اطلاعات مورد نیاز و تجزیه و تحلیل نیازمندیها
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷		مستندات	شهریور ۱۴۰۳	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	برگزاری ماهانه کارگاههای آموزشی براساس نیاز سنجی آموزشی در سالن مرکز مهارت‌های بیمارستان امام رضا (ع)
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷		مستندات	شهریور ۱۴۰۴	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	ارائه پسخوراند نیازهای آموزشی یادگیری در فراگیران مراجعه کننده به بیمارستان امام رضا (ع)

هدف کلی : ارتقاء کمیت و کیفیت آموزش به دستیاران، کارآموزان و کارورزان بیمارستان امام رضا (ع)
هدف اختصاصی : بهبود استانداردهای آموزشی در کلینیک سرپایی

برنامه عملیاتی

گزارش پیشرفت در طول ماههای سال												هزینه تقریبی	شاخص دستیابی	تاریخ پایان	تاریخ شروع	مسئول اجرا	نام فعالیت
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷		مستندات	مهر ۱۴۰۳	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	تدوین برنامه نحوه حضور فراگیران و اعضای هیئت علمی در کلینیک
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷			شهریور ۱۴۰۴	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	نظارت بر نحوه حضور فراگیران و اعضای هیئت علمی در کلینیک
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷			شهریور ۱۴۰۴	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	جمع آوری اطلاعات مربوط به حضور فراگیران و آموزش کلینیک (توسط مسئول کلینیک)
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷			شهریور ۱۴۰۴	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	ارزشیابی نحوه عملکرد گروه و اعضای هیئت علمی توسط فراگیران در پایان دوره
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷			شهریور ۱۴۰۴	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	بازخورد نتایج آموزشی و کلینیک به مدیر گروه، مسئول آموزش و ریاست بیمارستان شامل تعداد حضور در کلینیک و نتایج ارزیابی توسط فراگیران

هدف کلی : ارتقاء کمیت و کیفیت آموزش به دستیاران، کارآموزان و کارورزان بیمارستان امام رضا (ع)
هدف اختصاصی : بهبود استانداردهای آموزشی راند و گراند راندهای برگزار شده در بیمارستان امام رضا (ع)

برنامه عملیاتی

گزارش پیشرفت در طول ماههای سال												هزینه تقریبی	شاخص دستیابی	تاریخ پایان	تاریخ شروع	مسئول اجرا	نام فعالیت
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷			آبان ۱۴۰۴	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	نظارت بر تدوین برنامه هفتگی راندهای آموزشی در تمام بخشها و جمع آوری مستندات
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷			شهریور ۱۴۰۴	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	ارزشیابی پایان دوره توسط فراگیران
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷			شهریور ۱۴۰۴	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	تحلیل ارزشیابی فراگیران و نحوه برگزاری راندهای بخشهای آموزشی و ارائه پاسخوراند به مدیرگروه، معاون آموزشی و ریاست بیمارستان

هدف کلی : ارتقاء کمیت و کیفیت آموزش به دستیاران، کارآموزان و کارورزان بیمارستان امام رضا (ع)

هدف اختصاصی : بهبود استانداردهای / آموزشی در گزارش صبحگاهی

برنامه عملیاتی

گزارش پیشرفت در طول ماههای سال												هزینه تقریبی	شاخص دستیابی	تاریخ پایان	تاریخ شروع	مسئول اجرا	نام فعالیت
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷			شهریور ۱۴۰۴	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	نظارت بر تدوین برنامه برگزاری گزارش صبحگاهی توسط واحدهای آموزشی
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷			شهریور ۱۴۰۴	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	نظارت بر نحوه اجرای صحیح و زمانبندی گزارش صبحگاهی ۱- تهیه و جمع آوری فرمها و مستندات ۲- ارزشیابی فراگیران در پایان دوره
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷			شهریور ۱۴۰۴	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	بازخورد تجزیه و تحلیل نتایج برگزاری آموزش در گزارش صبحگاهی در پایان دوره به مدیر گروه و ریاست بیمارستان و واحد آموزش.

هدف کلی : ارتقاء کمیت و کیفیت آموزش به دستیاران، کارآموزان و کارورزان بیمارستان امام رضا (ع)
هدف اختصاصی : بهبود استاندارد آموزشی ژورنال کلاب

برنامه عملیاتی

گزارش پیشرفت در طول ماههای سال												هزینه تقریبی	شاخص دستیابی	تاریخ پایان	تاریخ شروع	مسئول اجرا	نام فعالیت
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷		مستندات	شهریور ۱۴۰۴	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	ارتقاء و بهبود اطلاعات پژوهشی اعضای هیئت علمی و فراگیران
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷			شهریور ۱۴۰۴	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	نیازسنجی نیازهای پژوهشی فراگیران و اعضای هیئت علمی و تعیین اولویتهای
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷			شهریور ۱۴۰۴	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	نظارت بر اجرای ژورنال کلاب و جمع آوری فرمها و مستندات تمام گروه ها
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷			شهریور ۱۴۰۴	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	تجزیه و تحلیل جلسات ژورنال کلاب تمام گروه ها براساس فرمها و مستندات گروه و فرم ارزشیابی پایان دوره فراگیران
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷			شهریور ۱۴۰۴	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	بازخورد و نتایج تجزیه و تحلیل نتایج برگزاری ژورنال کلاب در پایان دوره به مدیر گروه، ریاست بیمارستان و واحد آموزش
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷			شهریور ۱۴۰۴	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	برگزاری کلاسهای آموزشی پژوهشی براساس نیازسنجی

هدف کلی : ارتقاء کمیت و کیفیت امکانات و تسهیلات آموزشی و رفاهی فراگیران و اعضای هیئت علمی
هدف اختصاصی : نیازسنجی امکانات رفاهی و آموزشی

برنامه عملیاتی

گزارش پیشرفت در طول ماههای سال												هزینه تقریبی	شاخص دستیابی	تاریخ پایان	تاریخ شروع	مسئول اجرا	نام فعالیت
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷			بهمن ۱۴۰۴	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	تدوین فرم اولویتهای موردنیاز رفاهی و آموزشی اعضای هیئت علمی و فراگیران
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷			شهریور ۱۴۰۴	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	نیازسنجی اولویتهای موردنیاز رفاهی و آموزشی اعضای هیئت علمی و فراگیران
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷			شهریور ۱۴۰۴	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	آنالیز و تحلیل اولویتهای موردنیاز رفاهی و آموزشی اعضای هیئت علمی و فراگیران
۶	۵	۴	۳	۲	۱	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷			شهریور ۱۴۰۴	مهر ۱۴۰۳	واحد EDO	ارائه پسخوراند به مدیریت واحد آموزش در خصوص اولویتهای موردنیاز رفاهی و آموزشی اعضای هیئت علمی و فراگیران و برآورد هزینه و برگزاری جلسات جهت رفع نیازها